

ARQUIVO PÚBLICO E HISTÓRICO DO MUNICÍPIO DE RIO CLARO
ESTADO DE SÃO PAULO
EDITAL DE DIVULGAÇÃO DE GABARITOS – CONCURSO PÚBLICO 01/2013

O Arquivo Público e Histórico do Município de Rio Claro torna públicos os GABARITOS das provas objetivas aplicadas em 15 de dezembro de 2013 do Concurso Público acima mencionado.

O candidato que discordar do gabarito divulgado poderá interpor recurso nos dias 20 e 23/12 conforme Edital de Abertura das Inscrições, em especial o Capítulo 6.

Cód. 01.01 – Analista de Gestão Documental

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
C	B	E	A	D	B	C	A	C	B	B	D	A	B	B	A	A	B	C	A
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
B	D	C	A	D	C	A	A	B	C	B	C	A	A	A	A	D	A	B	B

Cód. 01.02 – Analista de Recursos Humanos

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
C	B	E	A	D	B	C	A	C	B	A	A	C	A	A	C	E	D	C	A
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
C	B	B	A	A	D	D	B	E	C	C	A	C	A	*	A	E	C	A	D

Cód. 01.03 – Historiador

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
C	B	E	A	D	B	C	A	C	B	B	A	C	C	D	A	A	E	E	D
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
C	D	B	E	E	A	A	C	D	B	D	C	E	A	D	B	C	B	E	A

Cód. 01.04 – Motorista

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
C	E	D	C	A	D	E	C	A	B	D	E	B	A	C	B	A	E	B	C
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
C	A	E	C	A	D	C	A	B	D	B	E	A	C	A	E	A	B	D	E

* questão cancelada.

Rio Claro, 19 de dezembro de 2013.

COMISSÃO ESPECIAL ORGANIZADORA DO CONCURSO PÚBLICO

Presidente- Ana Maria Penha Mena Pagnocca

Membro- Nádia Cristina Picelli

Membro- Eder Rodrigo Varussa

Membro- Elenita Loureiro

Membro- Gesner de Oliveira

CONHECIMENTOS DE LÍNGUA PORTUGUESA

Texto:

Se uma nave extraterrestre invadisse o espaço aéreo da Terra, com certeza seus tripulantes diriam que neste planeta não habita uma civilização inteligente, tamanho é o grau de destruição dos recursos naturais. Essas são palavras de um renomado cientista americano. Apesar dos avanços obtidos, a humanidade ainda não descobriu os valores fundamentais da existência. O que chamamos orgulhosamente de civilização nada mais é do que uma agressão às coisas naturais. A grosso modo, a tal civilização significa a devastação das florestas, a poluição dos rios, o envenenamento das terras e a deterioração da qualidade do ar. O que chamamos de progresso não passa de uma degradação deliberada e sistemática que o homem vem promovendo há muito tempo, uma autêntica guerra contra a natureza.

(Autor desconhecido)

01. Para o autor, a humanidade:

- a) Demonstra ser inteligente.
- b) Ouve as palavras do cientista.
- c) Age contra sua própria existência.
- d) Preserva os recursos naturais.
- e) Valoriza a existência sadia.

02. Assinale a alternativa em que todas as palavras estão corretas:

- a) bisar, cafuso, crase, pêsames;
- b) aborígene, herege, chucrute, lisura;
- c) jazido, deslise, archote, creolina;
- d) privilégio, cazimira, sarjeta, berinjala;
- e) berinjala, manjedora, profetizar, maxixe.

03. Está incorreto com relação à regência:

- a) Estamos acostumados a sair cedo;
- b) Estou adaptado a sua casa;
- c) Este fato está relacionado ao anterior;
- d) Sua atitude é incompatível com a educação que lhe dei;
- e) Sou imune com agressões como esta.

4. Leia as frases abaixo:

I. A conclusão do inquérito foi prejudicial ___ toda categoria.

II. Esta roupa é semelhante ___ que comprei.

III. Fomos ___ Inglaterra, voltamos ___ Copacabana.

IV. Voltamos cedo ___ casa dos amigos.

Indique a alternativa que, na sequência, preenche as lacunas acima corretamente em relação à crase:

- a) a, à, à, a, à;
- b) à, a, a, a, à;
- c) a, a, a, à, a;
- d) a, à, a, à, à;
- e) à, à, à, a, à.

05. Leia com a finalidade de pontuá-lo corretamente:

Joaquim (1) é um adolescente de origem portuguesa. É um estudante (2) que resolve escrever um diário (3) para registrar as impressões que os fatos do cotidiano despertam nele. Durante umas férias de julho (4) quando passa uns dias no sítio da família (5) anota em seu diário as dúvidas (6) e os sentimentos que o inquietam (7) pois são novos para ele.

Os números que devem ser substituídos por vírgulas são:

- a) 3, 6, 7;
- b) 2, 4, 7;
- c) 1, 2, 5;
- d) 4, 5, 7.
- e) 1, 3, 5;

CONHECIMENTOS GERAIS

06. Entre 1850/1860, São João do Rio Claro constitui-se no último limite do cultivo de:

- a) Cana de açúcar.
- b) Café.
- c) Algodão.
- d) Soja.
- e) Milho.

07. No movimento Tenentista, em que os Tenentes e Capitães compunham a ala mais jovem do exército onde aspiravam mudanças, encontramos o jovem Antonio de Siqueira Campos, nascido em Rio Claro junto a outros 18 companheiros que realizaram a:

- a) Revolta do Forte de São Sebastião.
- b) Revolta do Forte de Sacavém.
- c) Revolta do Forte de Copacabana.
- d) Revolta do Forte de São Paulo da Gamboa.
- e) Revolta do Forte de São Lourenço do Bugio.

08. Segundo IBGE a população estimada para 2013 de Rio Claro é de:

- a) 196.821 pessoas.
 - b) 186.253 pessoas.
 - c) 70.890 pessoas.
 - d) 201.000 pessoas.
 - e) 212.025 pessoas.
-

09. Segundo IBGE o Índice de Desenvolvimento Humano Municipal – IDHM de Rio Claro em 1991 foi de 0,611, já em 2010 esse índice:

- a) Desceu para 0,584
 - b) Desceu para 0,734
 - c) Subiu para 0,803
 - d) Subiu para 0,989
 - e) Manteve-se estável.
-

10. O Centro Cultural Roberto Palmari de Rio Claro está localizado na Vila Operária, bairro próximo à região central do município, ele foi construído no:

- a) Final da década de 40.
 - b) Final da década de 70.
 - c) Final da década de 80.
 - d) No início dos anos 90.
 - e) No início deste novo século.
-

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

11. Segundo o artigo 97 Lei Complementar Municipal Nº 017/07, o décimo terceiro salário será pago anualmente a todo funcionário municipal:

- a) A gratificação corresponderá a um doze avos, por mês, de efetivo exercício, da remuneração devida em dezembro do ano correspondente;
- b) A gratificação corresponderá a dois doze avos, por mês, de efetivo exercício, da remuneração devida em dezembro do ano correspondente;
- c) A gratificação corresponderá a dois doze avos, por mês, de efetivo exercício, da remuneração devida em novembro do ano correspondente;
- d) A gratificação corresponderá a um doze avos, por mês, de efetivo exercício, da remuneração devida em novembro do ano correspondente;
- e) A gratificação corresponderá a um doze avos, por mês, de efetivo exercício, da remuneração devida em janeiro do ano correspondente.

12. São os tipos de adicionais de salário:

- a) Noturno; De periculosidade; De Insalubridade;
 - b) Diurno; Periculoso; De Insalubridade;
 - c) Noturno; Periculoso; De salubridade;
 - d) Diurno; De periculosidade; De salubridade;
 - e) Noturno; Impericuloso; De salubridade.
-

13. No termos da Constituição Federal, a remuneração do serviço extraordinário será superior à do normal, no mínimo em:

- a) 30%.
 - b) 40%.
 - c) 50%.
 - d) 60%.
 - e) 70%.
-

14. A rotatividade de pessoal, como as demais atividades relacionadas com RH, geram custos para a Organização. Relacione o tipo de custo com as características:

- a) Primários = Recrutamento e seleção, registro e documentação, integração e desligamento; Secundários = Reflexos na produção e nas atitudes do pessoal, custo extra operacional; Terciários = Perdas de negócios e investimentos extras em treinamentos;
- b) Primários = Recrutamento e seleção, registro e documentação, integração e desligamento; Secundários = Reflexos na produção e nas atitudes do pessoal, custo extra operacional; Terciários = Perdas de negócios e investimentos extras em vendas;
- c) Primários = Recrutamento e seleção, registro e documentação, integração e desligamento; Secundários = Reflexos na contratação e nas atitudes do pessoal, custo extra operacional; Terciários = Ganhos de negócios e investimentos extras em vendas;
- d) Primários = Recrutamento e contratação, registro e documentação, integração e desligamento; Secundários = Reflexos na produção e nas atitudes do pessoal, custo extra operacional; Terciários = Perdas de negócios e investimentos extras em vendas;
- e) Primários = Recrutamento e seleção, processo e documentação, integração e desligamento; Secundários = Reflexos na produção e nas atitudes do pessoal, custo extra operacional; Terciários = Perdas de negócios e investimentos extras em vendas.

Texto para as questões 15 e 16.

A Organização é um empreendimento social do qual se reúnem vários recursos para que determinados objetivos sejam atingidos.

Os Recursos são meios utilizados pela organização para realizar suas tarefas e atingir seus objetivos.

15. Os recursos organizacionais podem ser classificados em:

- a) Administrativos; materiais; financeiro; humanos; mercadológicos;
- b) Administrativos; imateriais; financeiro; humanos; mercadológicos;
- c) Gerenciais; materiais; financeiro; humanos; mercadológicos;
- d) Gerenciais; materiais; financeiro; recursos humanos; mercadológicos;
- e) Administrativos; materiais; financeiro; humanos; vendas.

16. Cada grupo de recursos é dividido em função da especialização das organizações, a chamada:

- a) Classificação;
- b) Dispersão;
- c) Diferenciação;
- d) Coordenação;
- e) Organização.

17. Quais são os subsistemas de provisão de recursos humanos?

- a) Provisão; Aplicação; Manutenção; Desenvolvimento; Monitoração;
- b) Provisão; Aplicação; Organização; Desenvolvimento; Monitoração;
- c) Provisão; Aplicação; Organização; Desenvolvimento; Monitoração;
- d) Provisão; Aplicação; Manutenção; Processamento; Monitoração;
- e) Provisão; Aplicação; Manutenção; Desenvolvimento; Monitoração.

18. Qual o prazo para o funcionário comunicar acidente em serviço à Divisão de Medicina e Segurança?

- a) 12 horas após o evento;
- b) 1 hora após o evento;
- c) 48 horas após o evento;
- d) 24 horas após o evento;
- e) 72 horas após o evento.

19. Benefícios sociais são todas as facilidades, conveniências, vantagens e serviços que as empresas oferecem aos seus empregados, no sentido de poupar-lhes esforços e preocupações e melhorar a sua qualidade de vida. E eles podem ser classificados em dois tipos:

- a) Obrigatórios e espontâneos;
- b) Legais e bônus;
- c) Legais e espontâneos;
- d) Obrigatórios e bônus;
- e) Legais e obrigatórios.

20. O treinamento é um processo cíclico composto de quatro fases sequenciais:

- a) Determinação das Necessidades; Programação do Treinamento; Execução do Treinamento; Avaliação dos Resultados;
- b) Determinação das Prioridades; Programação do Treinamento; Execução do Treinamento; Avaliação dos Resultados;
- c) Determinação das Necessidades; Programação do Treinamento; Execução do Treinamento; Manutenção dos Resultados;
- d) Determinação das Necessidades; Programação do Treinamento; Obtenção do Treinamento; Avaliação dos Resultados;
- e) Determinação das Necessidades; Programação do Treinamento; Execução do Treinamento; Avaliação das Métricas.

21. É um contrato de trabalho normal, porém com um período de vigência preestabelecido, sendo 90 (noventa) dias o período máximo previsto em lei, podendo haver somente uma prorrogação:

- a) Contrato de trabalho estudantil;
- b) Contrato por Prazo Indeterminado;
- c) Contrato de Experiência;
- d) Contrato de estágio;
- e) Contrato de trabalho temporário.

22. Como chama o retorno ao serviço público de funcionário aposentado, quando insubsistente os motivos da aposentadoria?

- a) Recontratação;
- b) Reversão;
- c) Readaptação;
- d) Acumulação;
- e) Inserção;

23. Quais são as formas de pagamento de salário?

- a) Salário Mensal; Salário Semanal; Salário Quinzenal; Salário-Extra;
 - b) Salário Mensal; Salário Semanal; Salário Quinzenal; Salário-Comissão;
 - c) Salário Mensal; Salário Semanal; Salário Comissão; Salário – Extra;
 - d) Salário Mensal; Salário Quinzenal; Salário Comissão; Salário – Extra;
 - e) Salário Quinzenal; Salário Semanal; Salário Comissão; Salário – Extra.
-

24. Quais são as datas de pagamento do 13º salário?

- a) 50% (cinquenta por cento), quando houver solicitação do empregado por escrito, no mês de janeiro, para ser pago quando da concessão de suas férias; ou, quando não solicitado, até o dia 30 de novembro, a título de adiantamento da gratificação natalina. Os outros 50% (cinquenta por cento) deverão ser pagos até o dia 20 de dezembro;
- b) 50% (cinquenta por cento), quando houver solicitação do empregado por escrito, no mês de janeiro, para ser pago quando da concessão de suas férias; ou, quando não solicitado, até o dia 20 de novembro, a título de adiantamento da gratificação natalina. Os outros 50% (cinquenta por cento) deverão ser pagos até o dia 30 de dezembro;
- c) 50% (cinquenta por cento), quando não houver solicitação do empregado por escrito, no mês de janeiro, para ser pago quando da concessão de suas férias; ou, quando solicitado, até o dia 30 de novembro, a título de adiantamento da gratificação natalina. Os outros 50% (cinquenta por cento) deverão ser pagos até o dia 20 de dezembro;
- d) 50% (cinquenta por cento), quando houver solicitação do empregado por escrito, no mês de novembro, para ser pago quando da concessão de suas férias; ou, quando não solicitado, até o dia 20 de novembro, a título de adiantamento da gratificação natalina. Os outros 50% (cinquenta por cento) deverão ser pagos até o dia 30 de dezembro;
- e) 50% (cinquenta por cento), quando houver solicitação do empregado por escrito, no mês de dezembro, para ser pago quando da concessão de suas férias; ou, quando não solicitado, até o dia 30 de novembro, a título de adiantamento da gratificação natalina. Os outros 50% (cinquenta por cento) deverão ser pagos até o dia 20 de dezembro.

25. Complete as lacunas respectivamente com as palavras corretas:

Parágrafo Único – Ressalvada a _____ de empregado por tempo determinado para atender a necessidade _____ de excepcional interesse público, regulada por lei específica, a partir da vigência desta Lei _____ o Município, por intermédio da administração direta, de suas _____ e fundações, admitirá servidores somente sob o regime _____ do Estatuto dos Funcionários Públicos.

- a) Contratação; temporária específica; complementar; autarquias; jurídico.
 - b) Exceção; temporária específica; complementar; autarquias; jurídico.
 - c) Contratação; temporária específica; complementar; autarquias; atual.
 - d) Exclusão; temporária específica; complementar; autarquias; jurídico.
 - e) Exceção; temporária específica; complementar; autarquias; atual.
-

Texto para a questão 26:

Extinto o cargo ou declarada pelo Poder Público a sua desnecessidade, o funcionário estável será posto em disponibilidade, com remuneração proporcional ao tempo de serviço.

26. Em qual razão será calculada a remuneração do funcionário?

- a) Um trinta avos por ano de serviço, se do sexo masculino, e um vinte avos, se do sexo feminino;
 - b) Um trinta e cinco avos por ano de serviço, se do sexo feminino, e um trinta avos, se do sexo masculino;
 - c) Dois trinta avos por ano de serviço, se do sexo masculino, e um trinta avos, se do sexo feminino;
 - d) Um trinta e cinco avos por ano de serviço, se do sexo masculino, e um trinta avos, se do sexo feminino;
 - e) Dois trinta e cinco avos por ano de serviço, se do sexo masculino, e um trinta avos, se do sexo feminino;
-

27. Segundo o artigo 58 da Lei Complementar Municipal Nº 017/07, se o funcionário tiver um número de faltas, não justificadas, ao serviço, as férias serão reduzidas. Qual o número de faltas e há quantos dias serão reduzidas as férias?

- a) 07 faltas e 20 dias;
- b) 10 faltas e 20 dias;
- c) 08 faltas e 20 dias;
- d) 09 faltas e 20 dias;
- e) 09 faltas e 15 dias.

28. No Artigo 109 da Lei Complementar Municipal Nº 017/07 - É vedada a acumulação remunerada de cargos públicos, exceto quando houver compatibilidade de horários:

- a) I - a de um cargo de professor; II - a de um cargo de professor com outro técnico ou científico, III - a de dois cargos ou empregos privativos de profissionais de saúde, com profissões regulamentadas;
- b) I - a de dois cargos de professor; II - a de um cargo de professor com outro técnico ou científico, III - a de dois cargos ou empregos privativos de profissionais de saúde, com profissões regulamentadas;
- c) I - a de dois cargos de professor; II - a de um cargo de professor com outro técnico ou científico, III - a de um cargo ou emprego privativo de profissional de saúde, com profissões regulamentadas;
- d) I - a de dois cargos de professor; II - a de dois cargos de professor com outro técnico ou científico, III - a de dois cargos ou empregos privativos de profissionais de saúde, com profissões regulamentadas;
- e) I - a de um cargo de professor; II - a de um cargo de professor com outro técnico ou científico, III - a de um cargo ou emprego privativo de profissional de saúde, com profissões regulamentadas.

29. Segundo consta na Lei Complementar Municipal Nº 017/07, No Artigo 13 - Os cargos públicos são providos por:

- a) I - renomeação; II - integração; III - aproveitamento; IV - reversão; V - promoção; VI - readaptação.
- b) I - renomeação; II - reintegração; III - aproveitamento; IV - reversão; V - promoção; VI - readaptação.
- c) I - nomeação; II - reintegração; III - aproveitamento; IV - reversão; V - promoção; VI - adaptação.
- d) I - nomeação; II - integração; III - aproveitamento; IV - reversão; V - promoção; VI - readaptação.
- e) I - nomeação; II - reintegração; III - aproveitamento; IV - reversão; V - promoção; VI - readaptação.

30. O concurso público terá validade, a partir de sua execução, de até?

- a) 03 anos;
- b) 04 anos;
- c) 02 anos;
- d) 06 anos;
- e) 08 anos.

31. O concurso público pode ser prorrogado quantas vezes e por quanto tempo?

- a) Por duas vezes, por igual período;
- b) Por uma vez, por período inferior ao anterior;
- c) Por uma vez, por igual período;
- d) Por duas vezes, por período inferior ao anterior;
- e) Por uma vez, por período superior ao anterior.

32. Segundo consta na Lei Complementar Municipal Nº 017/07, Artigo 158 - Os benefícios a serem concedidos pelo regime próprio de previdência social do Município de Rio Claro a seus segurados compreendem:

- a) I - Aposentadoria por invalidez; II - Aposentadoria compulsória; III - Aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição; IV - Aposentadoria voluntária por idade; V - Aposentadoria especial do professor; VI - Décimo terceiro salário a aposentados e pensionistas; VII - Pensão por morte, VIII - Auxílio reclusão.
- b) I - Aposentadoria por invalidez; II - Aposentadoria compulsória; III - Aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição; IV - Aposentadoria voluntária por idade; V - Aposentadoria especial do professor; VI - Décimo terceiro salário a aposentados e pensionistas; VII - Pensão por morte, VIII - Auxílio aposentadoria.
- c) I - Aposentadoria por invalidez; II - Aposentadoria por reclusão; III - Aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição; IV - Aposentadoria voluntária por idade; V - Aposentadoria especial do professor; VI - Décimo terceiro salário a aposentados e pensionistas; VII - Pensão por morte, VIII - Auxílio reclusão.
- d) I - Aposentadoria por invalidez; II - Aposentadoria compulsória; III - Aposentadoria obrigatória por idade e tempo de contribuição; IV - Aposentadoria voluntária por idade; V - Aposentadoria especial do professor; VI - Décimo terceiro salário a aposentados e pensionistas; VII - Pensão por morte, VIII - Auxílio reclusão.
- e) I - Aposentadoria por invalidez; II - Aposentadoria compulsória; III - Aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição; IV - Aposentadoria voluntária por idade; V - Aposentadoria especial do professor; VI - Décimo terceiro salário a aposentados e pensionistas; VII - Pensão por invalidez, VIII - Auxílio reclusão.

33. Segundo o artigo 56 da Lei Complementar Municipal Nº 017/07, quando o funcionário adquirirá estabilidade?

- a) Após dois anos de exercício em cargo efetivo, quando nomeado por concurso;
- b) Após um ano de exercício em cargo efetivo, quando nomeado por concurso;
- c) Após três anos de exercício em cargo efetivo, quando nomeado por concurso;
- d) Após cinco anos de exercício em cargo efetivo, quando nomeado por concurso;

e) Após quatro anos de exercício em cargo efetivo, quando nomeado por concurso.

34. No Artigo 15 da Lei Complementar Municipal Nº 017/07 - A nomeação respeitará a ordem de classificação dos candidatos habilitados.

§ 1º - *Terá preferência para nomeação, em caso de empate na classificação:*

- a) O candidato já pertencente ao serviço público municipal e, havendo mais de um candidato com este requisito, o mais antigo;
- b) O candidato não pertencente ao serviço público municipal e, havendo mais de um candidato com este requisito, o com melhor nota;
- c) O candidato já pertencente ao serviço público municipal e, havendo mais de um candidato com este requisito, o mais novo;
- d) O candidato já pertencente ao serviço público municipal e, havendo mais de um candidato com este requisito, o com melhor nota;
- e) O candidato não pertencente ao serviço público municipal e, havendo mais de um candidato com este requisito, o mais novo.

35. A Lei 17/2007 estabelece o novo Estatuto dos Funcionários Públicos do Município de Rio Claro, Estado de São Paulo, ocupantes de cargos de provimento efetivo ou em comissão na administração direta dos Poderes Executivo e Legislativo e nas autarquias e fundações instituídas pelo Poder Público.

Qual a definição correta de funcionário segundo a Lei?

- a) A pessoa contratada sob o regime da legislação trabalhista;
- b) A pessoa legalmente investida em cargo público do Município, sob o regime estatutário, seja o cargo de provimento efetivo ou em comissão;
- c) A pessoa legalmente investida em cargo particular do Município, sob o regime estatutário, seja o cargo de provimento efetivo ou em comissão;
- d) A pessoa contratada sob o regime da legislação trabalhista;
- e) Todo funcionário ou empregado do Município, independentemente de qualquer condição;

36. Segundo o capítulo IV da Lei Complementar Municipal Nº 017/07 qual afirmação é correta:

- a) Não serão computados no tempo de serviço os afastamentos não enumerados no artigo 55 desta Lei Complementar.

b) Serão computados no tempo de serviço os afastamentos não enumerados no artigo 55 desta Lei Complementar;

c) Não serão computados no tempo de serviço os afastamentos enumerados no artigo 55 desta Lei Complementar;

d) Não serão computadas no tempo de serviço as faltas não enumeradas no artigo 55 desta Lei Complementar;

e) Serão computadas no tempo de serviço as faltas não enumeradas no artigo 55 desta Lei Complementar.

37. Quando o empregado é afastado a partir do 16º dia por motivo de acidente trabalho, a empresa deverá:

- a) Depositar apenas 1/4 do valor real do FGTS.
- b) Suspender automaticamente o depósito do FGTS.
- c) Depositar apenas a metade do valor real do FGTS.
- d) Depositar apenas 1/3 do valor real do FGTS.
- e) Continuar a depositar o FGTS, calculado sobre o seu salário normal.

38. A Licença Paternidade concede ao empregado em virtude do nascimento do filho, o direito a:

- a) 01 dia corrido, a contar do parto.
- b) 08 dias corridos, a contar do parto.
- c) 05 dias corridos, a contar do parto.
- d) 09 dias corridos, a contar do parto.
- e) 10 dias corridos, a contar do parto.

39. A Lei Complementar 23/07, Seção V - Da Aposentadoria por idade em seu artigo 14, estabelece a aposentadoria por idade desde que preencha cumulativamente os seguintes requisitos:

- a) I - tempo mínimo de 10 (dez) anos de efetivo exercício no serviço público federal, estadual, distrital e municipal; II - tempo mínimo de 05 (cinco) anos de efetivo exercício no cargo em que se dará a aposentadoria; III - 65 (sessenta e cinco) anos de idade, se homem, e 60 (sessenta) anos de idade, se mulher.
- b) I - tempo mínimo de 15 (quinze) anos de efetivo exercício no serviço público federal, estadual, distrital e municipal; II - tempo mínimo de 06 (seis) anos de efetivo exercício no cargo em que se dará a aposentadoria; III - 60 (sessenta) anos de idade, se homem, e 55 (cinquenta e cinco) anos de idade, se mulher.
- c) I - tempo mínimo de 10 (dez) anos de efetivo exercício no serviço público federal, estadual, distrital e municipal; II - tempo mínimo de 05 (cinco) anos de efetivo exercício no cargo em que se dará a aposentadoria; III - 60 (sessenta) anos de idade, se homem, e 55 (cinquenta e cinco) anos de idade, se mulher.

d) I - tempo mínimo de 20 (vinte) anos de efetivo exercício no serviço público federal, estadual, distrital e municipal; II - tempo mínimo de 05 (cinco) anos de efetivo exercício no cargo em que se dará a aposentadoria; III - 65 (sessenta e cinco) anos de idade, se homem, e 60 (sessenta) anos de idade, se mulher.

e) I - tempo mínimo de 10 (dez) anos de efetivo exercício no serviço público federal, estadual, distrital e municipal; II - tempo mínimo de 05 (cinco) anos de efetivo exercício no cargo em que se dará a aposentadoria; III - 60 (sessenta) anos de idade, se homem, e 60 (sessenta) anos de idade, se mulher.

40. Em acordo com a Lei Complementar 01 de 26 de abril de 2011 em seu artigo 60, o adicional por tempo de serviço é a atribuição para cada ano (período aquisitivo) de serviço ininterrupto de:

a) 5% (cinco por cento) da respectiva remuneração a todos os servidores municipais.

b) 3% (três por cento) da respectiva remuneração a todos os servidores municipais.

c) 1% (um por cento) da respectiva remuneração a todos os servidores municipais.

d) 2% (dois por cento) da respectiva remuneração a todos os servidores municipais.

e) 4% (quatro por cento) da respectiva remuneração a todos os servidores municipais.

*** BOA SORTE***